

Leer-werktraject **Security Officer** in de zorg

- Creëer meer grip op privacy en informatiebeveiliging
- Leid een medewerker op als (Chief Information) Security Officer (CI)SO
- Richt samen met betrokken medewerkers een ISMS in
- Voldoe aantoonbaar aan de NEN 7510 en wettelijke eisen
- Wissel kennis en ervaringen uit met andere zorgorganisaties

Leer-werktraject **Security Officer** in de zorg

Hoe ga je veilig om met gevoelige persoonsgegevens binnen de zorg? Hoe zorg je ervoor dat informatie en systemen goed worden beschermd en richt je hiervoor een adequaat informatiebeveiligings-systeem (ISMS) in? Waar vind je in deze krappe arbeidsmarkt een Security Officer, of hoe leid je er een op? Hoe blijft de informatie-beveiliging binnen de hele organisatie op peil, en kun je ervaringen uitwisselen met andere zorgorganisaties?

Zorg voor privacy en informatiebeveiliging

De kwaliteit van zorg is mede afhankelijk van de kwaliteit en beschikbaarheid van (gevoelige) gegevens. Informatiebeveiliging is hierbij cruciaal. Nalatigheid zet de privacy van patiënten of cliënten en hun vertrouwensband met zorgverleners op het spel. De zorg is dan ook wettelijk verplicht om informatie en systemen aantoonbaar goed te beveiligen en moet voldoen aan de NEN 7510. Het leer-werktraject Security Officer biedt hiervoor uitkomst.

Het leer-werktraject Security Officer (SO) ondersteunt zorg- en welzijns-organisaties die zijn aangesloten bij SigrA of Connect4Care om met inzet van eigen medewerkers de privacy en informatiebeveiliging beter te organiseren en te borgen.

Waarom dit leer-werktraject?

- Je wilt **privacy en informatiebeveiliging beter organiseren** en duurzaam binnen je organisatie borgen.
- Je laat patiënten en cliënten zien dat je **veilig en vertrouwelijk met gegevens omgaat**.
- Je voldoet hiermee aan de **NEN 7510**, de norm voor informatiebeveiliging in de zorg.
- **Je leidt eigen mensen op**, zodat je minder afhankelijk bent van externe consultants.
- Je hebt ervaren dat de benodigde **expertise op de arbeidsmarkt moeilijk is te vinden**.
- Je wilt aantoonbaar invulling geven aan **NIS2**, de richtlijn voor netwerk- en informatiebeveiliging.

Hoe werkt het?

- Je zet **eigen medewerkers** in, in plaats van te werven of in te huren.
- Je laat een **medewerker opleiden tot Security Officer** en vervolgens praktijkleren.
- De SO's **wisselen ideeën en ervaringen uit** met SO's van andere zorgorganisaties.
- De **organisatie wordt begeleid** bij het inrichten van een ISMS.
- Hierbij worden **ook hrm-, ict-, communicatie- en facilitaire medewerkers betrokken**.

Wat biedt het leer-werktraject?

- Een medewerker opleiden tot **Security Officer**. De opleiding is gelijkwaardig aan de 'Lead Implementer' training.
- **27 trainingsuren en 19 workshopuren** waar we vragen behandelen van de Security Officer en collega's.
- Een **strippenkaart voor 8 adviesuren** van een ervaren consultant.
- Collega's van **hrm, ict en facilitair worden betrokken in het traject** en kunnen trainingen en workshops bijwonen.
- **Een complete set hulpmiddelen** met templates, voorbeelddocumenten, handreikingen, een applicatie en een kennisbank.
- Een **interne audit** door een ervaren auditor. De audit geeft inzicht of het ISMS inderdaad voldoet aan de NEN 7510.

Nadat het leer-werktraject is afgerond:

- De Security Officer heeft een Information Security Management System (ISMS) ingericht, een risico-beoordeling uitgevoerd en maatregelen geïmplementeerd. **Zodat de organisatie voldoet aan de NEN 7510.**
- De Security Officer en collega's op het gebied van hrm, ict en facilitair hebben voldoende kennis opgedaan om het **ISMS te onderhouden en informatiebeveiliging duurzaam op het juiste niveau te houden.**
- Het ISMS is getoetst en de **organisatie ontvangt een audit-rapport**, eventueel met verbeterpunten.

“Informatiebeveiliging is niet alleen de verantwoordelijkheid van SO's en ICT'ers, maar ook van hun hrm en facilitaire collega's. Door hen te betrekken bij de training en bij het inrichten van een ISMS, worden Security Officers geholpen bij het invullen van hun rol.”

Erik Stroeken, directeur Connect4Care

De aangewezen **Security Officer**:

- **Heeft affiniteit** met kwaliteitsmanagement en informatiebeveiliging.
- **Is gemotiveerd** om het leer-werktraject tot een goed einde te brengen.
- **Is beschikbaar** om 10 maanden lang 1 tot 2 dagen te werken aan het ISMS.

Door wie?

Het leer-werktraject is een initiatief van Connect4Care en Siga.

Samen met ICTRecht en Kwinzo hebben wij een uitgekiend trainings- en ondersteuningsprogramma ontwikkeld.

Wij hebben dit pakket samengesteld op basis van **jarenlange ervaring met trainingen voor Security Officers**, en ondersteunen van organisaties in de zorg bij het voldoen aan de NEN 7510.

Wat **kost** het?

Het leer-werktraject is ook bedoeld om **kennis en ervaring uit te wisselen en om te bouwen aan een netwerk** voor Security Officers. Daarom geldt er een **minimum aantal van 5 deelnemende organisaties**.

Als 5 organisaties deelnemen aan het leer-werktraject zijn de kosten: **€ 9.300 exclusief btw**.

“De trainingen zijn verspreid over het jaar en zijn afgestemd op het moment dat een onderwerp in de praktijk relevant is. Het herhalen van modules op het juiste moment in het traject maakt dat je je opgedane kennis als SO kunt verdiepen en toepassen.”

Marit Blom, manager expertisecentrum Privacy en Informatieveiligheid bij Sigr

Wanneer is het?

Het leer-werktraject **start in de week van 17 maart 2025 en loopt door tot de vierde week van januari 2026.**

Meedoen? **Meld je voor 20 januari 2025 aan.**

Waar is het?

Drie trainingdagen zijn op locatie Crown Plaza, A. Hofmanweg 5a, Haarlem of op het kantoor van ICTRecht in Amsterdam.

De overige trainingsuren en de workshops zijn online.

“Je wisselt kennis en ervaringen uit met deelnemers van kleine en grotere zorgorganisaties. Je krijgt diverse invalshoeken mee en doet daar je voordeel mee.”

Deelnemer leer-werktraject Security Officer in de zorg

Meer weten?

Voor informatie over de trainingen en workshops, neem contact op met **Eugenie Verhaar van Kwinzo:**

eugenie@kwinzo.nl

Voor informatie over de interne audits en individueel advies, neem contact op met **Kors Monster van ICTRecht:**

k.monster@ictrecht.nl

Voor informatie over het traject in het algemeen, neem contact op met **Marit Blom van Siga:**

mblom@siga.nl



in samenwerking met

